



An alle studentischen Beschäftigten  
der Humboldt-Universität zu Berlin

## Einladung zur Vollversammlung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am **Mittwoch, den 25. Mai 2011, um 14.00 Uhr**  
findet in **Raum 3119** (im Hauptgebäude, UdL 6)  
die **Vollversammlung der studentischen Beschäftigten**  
statt.

**Datum:**

11.05.2011

### Tagesordnung

- TOP 1 **Rechenschaftsbericht** für die Amtsperiode 2010/11  
TOP 2 **Wahl des Personalrates der studentischen Beschäftigten** vom 28.-30.06.11  
TOP 3 **Tarifverhandlungen** zum Tarifvertrag für die studentischen Beschäftigten in Berlin

**Postanschrift:**

Humboldt-Universität zu Berlin  
Unter den Linden 6  
10099 Berlin  
Telefon +49 [30] 2093-26 07 /-29 16  
Telefax +49 [30] 2093-29 41

Wir möchten Euch die Aufgaben des Personalrats schildern und Euch von Themen und Schwerpunkten der vergangenen Amtsperiode berichten.

prstudb@cms.hu-berlin.de

<http://www2.hu-berlin.de/studpr>

Außerdem werden die Kandidat/innen für die Personalratswahl, welche vom 28. bis 30. Juni 2011 stattfindet, vorgestellt. In diesem Zusammenhang suchen wir noch studentische Beschäftigte, die an einer Mitarbeit im Personalrat interessiert sind und sich auf die Kandidat/innenliste setzen lassen möchten. Wir bearbeiten in wöchentlichen Sitzungen die Einstellungsanträge und Ausschreibungen für studentische Beschäftigte, besuchen Bewerbungsgespräche und beraten studentische Beschäftigte in allen beruflichen Belangen. Interessierte Kandidat/innen melden sich bitte bis zum 31. Mai 2011 in unserem Sekretariat.

**Sitz:**

Ziegelstraße 13c  
Räume 511-514

Zudem wollen wir euch über die zur Zeit stattfindenden Tarifverhandlungen informieren. Als Gast begrüßen wir ein Mitglied der Tarifkommission, der zugleich auch studentischer Beschäftigter an einer Berliner Hochschule ist.

Über ein zahlreiches Erscheinen freut sich

Euer Personalrat der studentischen Beschäftigten

**Bürozeiten:**

Mo 9.00-13.00 Uhr  
Di 8.00-13.00 Uhr  
Mi 9.00-13.00 Uhr  
Do 8.00-13.00 Uhr  
Fr 8.00-13.00 Uhr